

El élite de Thorning

- traducido por Julie Hedegaard Jensen de <https://globalnyt.dk/content/thornings-topfolk>
31.01.16

El futuro empleador de Helle Thorning-Schmidt no parece formar una red en la que se enfoca en la dispersión geográfica entre los tomadores de decisiones. Tampoco parece que el desarrollo democrático en los grupos objetivos juega un gran papel.

En relación con la discusión del desarrollo democrático participo en Ibis y sobre todo en Emaús Internacional, donde me han elegido para incitar este tipo de asuntos. Por eso se despertó mi curiosidad de entender cómo funcionan las cosas en la organización que ahora tiene el honor de ser liderado por la Primera Ministra anterior de Dinamarca. ¿Cómo se organizan internacionalmente en Save the Children?

¿Quién elige la administración?

Pinché en el enlace <https://www.savethechildren.net/about-us/our-leadership> pero no es demostrado como la administración (*Global Board*) es elegida – así que uno tiene que adivinar. ¿Se elige sola? No parece que haya asambleas generales cada cuatro años.

Buscando por cada miembro del consejo de administración en Google se tiene la impresión que la vasta mayoría se encuentra en el mundo anglosajón – eso aparte de que se trata de una organización enorme que opera en todas partes del mundo con 55 millones de niños como grupo objetivo cada año.

En el enlace <https://www.savethechildren.net/about-us/our-vision-mission-and-values> se escribe que se han establecido organizaciones miembros en 30 de los 120 países donde la organización Save the Children es presente. En los 90 otros que quedan se supone que solamente hay empleados que reciben direcciones de la oficina central en Londres. Además, en los 30 ya mencionados países, sólo se puede caracterizar nueve de ellos como países de desarrollo.

Unas horas de búsqueda en el internet forma la impresión de una organización controlada desde arriba, que además es representada por valores anglosajones y las culturas relacionadas. A mí, me haría muy feliz si alguien añadiría un poco de matiz a esa imagen.

Oficina principal en Sudáfrica

Para hacer una comparación, Action Aid ha elegido ubicar su oficina principal en Johannesburgo en Sudáfrica con un brasileño, Adriano Campolina, como el director gerente. Oxfam, igual que Save the Children, tiene su oficina principal en Londres, pero con la ugandesa Winnie Byanyima como la gerente, y Juan Alberto Fuentes de Guatemala como el presidente.

¿Y por qué es importante dirigirse a estos asuntos? Pues, porque yo me imagino que si las redes internacionales tienen confianza en sus organizaciones miembros y/o sus oficinas locales, y las dejan formar parte del proceso de tomar decisiones, se difunde la confianza y valentía en las sociedades locales de todo el

mundo. Tiene un efecto mental que Action Aid denota que África es el corazón de su operación <http://www.actionaid.org/where-we-work>

Con más poder y fuerza en las sociedades locales se hace más fácil el hecho de romper con críticas de las autoridades a través de representantes del pueblo. Eso, dicho con otras palabras, es que se abre a diálogos, confrontaciones y los procesos democráticos.

Y, por lo visto, la democracia está en problemas en todo el mundo según un artículo de *Globalnyt* (<https://globalnyt.dk/content/freedom-house-demokrati-paa-tilbaagetog-globalt-10-aar-i-traek>). Todas las redes internacionales tienen la posibilidad de cambiar este desarrollo – y no debemos tener miedo de criticarnos entre nosotros.

.....

Jørgen Olsen

Jørgen Olsen (nacido en 1951) es el coordinador en GtU (*Genvej til Udvikling*), que forma parte de la red de Emaús Internacional (EI) que fue fundada por el Abbé Pierre.

Asistió a la escuela de la vida y se acerca a la definición de un bandido medio estudiado. Ha sido activo en la EI desde 1969 – y en 2011 fue elegido para el comité político, en el que se encuentran dos africanos, dos asiáticos, dos hispanos y cuatro europeos. Además, fue reelegido para el segundo y último mandato de cuatro años en septiembre 2015.

En 1978 Jørgen Olsen co-fundó GtU a base de la experiencia suya y la del cofundador con varias organizaciones dentro y fuera de Emaús. GtU trabaja con una docena de movimientos con la base en África occidental, en particular con la Cooperativa de Amatal (Níger) y el Pag-la-yiri (Burkina Faso), que es la organización en todo Emaús Internacional con el número más alto de los miembros, ya que son 11.000 - y de los cuales 10.000 son mujeres. La cooperación incluirá la compra y venta de productos artesanales y en Amatal también se hacen renovaciones de pozos, ganaderías, horticulturas y la educación bilingüe (tuareg y francés) para niños y adultos.